

Correction

1/ Donnez la définition de la conception du management traditionnelle et ses caractéristiques ? (05,5 pts)

La conception traditionnelle : Elle repose sur le schéma classique (les chefs pensent et les ouvriers exécutent). L'art de la direction est ainsi l'art de donner des ordres et de les faire exécuter. Ceci, notant que les organisations sont de nos jours soumises à une multitude de changements et de contraintes :

- Innovation technologique ;
- Professionnalisation du personnel ;
- Radicalisation syndicale ;
- Concentration des capitaux ;
- Affecter de la concurrence ;
- Intervention accrue de l'État ;
- Des pratiques administratives déficientes.

2/ Donnez les exigences du Management moderne ? (03 pts)

Si dans la conception traditionnelle, l'accent est mis sur les aspects organisationnels du management ; dans la conception moderne, c'est le développement de la capacité d'adaptation de tous les membres face à la diversité des situations et à leurs évolutions qui est mise en inscription. Le management moderne « c'est l'art de mobiliser et de stimuler l'intelligence de tous les membres de l'entreprise au service d'un projet ».

3/ Citez les composantes de l'activité du management sur laquelle repose son organisation et sa coordination ? (04,5 pts)

Le management repose sur l'organisation et la coordination de six composantes de l'activité de l'entreprise :

- les clients ;
- les fournisseurs ;
- les investisseurs (actionnaires ou associés) ;
- les employés gérés ;
- les flux d'informations gérés informatiquement ;
- les flux physiques, les bâtiments, les outils, etc. gérés par la logistique.

4 / Décrivez le capital circulant et capital fixe? (04 pts)

- Le capital circulant : c'est l'ensemble de biens de production qui sont détruits, transformés ou incorporés au produit final lors du processus de production. Il permet les consommations intermédiaires.
- Le capital fixe : ensemble de biens de production qui participe sans être détruit à plusieurs processus de production. L'achat de ces biens porte le nom d'investissement.

5/ Donnez les bases profil-type du management ? (03 pts)

Le profil-type du manager : Comment peut-on concevoir le profil-type du manager contemporain ; l'habilité et les compétences sont requises selon les différents niveaux :

- Compétences techniques ;
- Sens de l'action ;
- Compétences sociales ;
- Compétences conceptuelles ;
- Esprits d'entreprise.