

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين

الموضوع الأول : (20 نقطة)

يشتمل الموضوع على جزئين مستقلين

الجزء الأول: ( 16 نقطة ) يشتمل هذا الجزء على سؤالين مستقلين

السؤال الأول: (09 نقاط)

تترتب عن عقد العمل التزامات متبادلة بين الأطراف المتعاقدة (العامل وصاحب العمل)،

حسب قانون العمل الجزائري :

أ - اشرح التزامات العامل.

ب- اشرح التزامات صاحب العمل.

السؤال الثاني: (07 نقاط)

تُشكل الإيرادات العامة الموارد الضرورية للدولة التي تمكنها من الإنفاق العام.

أ - عرّف الإيرادات العامة.

ب- اشرح مصادرها.

الجزء الثاني : ( 04 نقاط )

يترتب على تخلف أحد الأركان الموضوعية أو الشكلية بطلان عقد الشركة.

اشرح حالات البطلان هذه.

الموضوع الثاني : (20 نقطة)

يشتمل الموضوع على جزئين مستقلين

الجزء الأول : ( 16 نقطة ) يشتمل هذا الجزء على سؤالين مستقلين

السؤال الأول : (10 نقاط)

- تتدرج علاقات العمل ضمن إطار قانوني يعرف بـ «قانون العمل» الذي يتناول كيفية قيام هذه العلاقات فيما يعرف بـ «عقد العمل»
- أ - عرّف قانون العمل.
- ب- عرّف عقد العمل.
- ج - اشرح العناصر الأساسية التي يقوم عليها عقد العمل

السؤال الثاني : (06 نقاط)

- 2- يقوم عقد الشركة كغيره من العقود على أركان موضوعية وأخرى شكلية :
- اشرح الأركان الشكلية لعقد الشركة.

الجزء الثاني : ( 04 نقاط )

- تعتبر النفقات العامة أداة بواسطتها تهدف الدولة إلى تحقيق أهداف معينة :
- أ - عرّف النفقة العامة.
- ب- حدّد و اشرح أنواع النفقة العامة.

محاو ر الموضوع	عناصر الإجابة	العلامة
		مجزأة
09	<p><b>الموضوع الأول ( 20 نقطة )</b>  <b>الجزء الأول ( 16 نقطة )</b>  <b>السؤال الأول (09 نقاط )</b>  عقد العمل  أ - التزامات العامل :  + الالتزام بتنفيذ العمل المحدد في العقد : و هو تنفيذ العمل المتفق عليه بحسن نية و بصفة شخصية من قبل العامل.....  + الامتثال لأوامر و تعليمات المستخدم : أي خضوع العامل لأوامر و تعليمات صاحب العمل .....  + الالتزام بالسر المهني : تقوم العلاقة المتبادلة بين العامل و صاحب العامل على أساس الثقة المتبادلة .....  + الالتزام ببذل الجهد و العناية المعتادة في عقد العمل .....  + الالتزام بعدم منافسة صاحب العمل .....  ب - التزامات صاحب العامل :  هي التزامات تفرضها التشريعات و التنظيمات الخاصة بالشغل  + تمكين العامل بالتمتع بحقوقه المادية و المهنية و النقابية ...  + دفع أجره بانتظام .....  +الالتزام باحترام العمل و صيانة كرامته .....</p>	5×1
07	<p><b>السؤال الثاني(07 نقاط )</b>  الإيرادات العامة  أ- تعريف الإيرادات العامة :  تعرف الإيرادات العامة بأنها المبالغ النقدية التي تحصل عليها الهيئات العامة للدولة من مصادر مالية مختلفة و تخصص لتغطية النفقات العامة  و يتم تحصيل الإيرادات العامة على أساس مبدأ المساواة .....  ب - مصادر الإيرادات العامة :  + الضرائب و الرسوم : .....  + عائدات ممتلكات الدولة : .....  + الدومين : .....  + القروض العامة : تعتبر من الإيرادات العامة غير العادية +</p>	4 × 01

التحويلات : تتضمن الإعانات الداخلية و الخارجية .....

04

### الجزء الثاني ( 04 نقاط )

شرح حالات بطلان عقد الشركة

+ يكون البطلان نسبيا إذا شاب رضا أحد الشركاء وقت التعاقد

عيب من عيوب الرضا ..... ففي هذه الحالة يكون العقد قابلا

للإبطال .....

+ يكون البطلان مطلقا إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية

العامة للعقد كالرضا أو المحل أو السبب .....

+ البطلان من نوع خاص : إذا تخلف أحد الأركان الشكلية مثل

الكتابة و الشهر .....

- أما في حالة تخلف الأركان الموضوعية الخاصة .....

- و البطلان أيا كان نوعه يؤدي كقاعدة عامة إلى زوال .....

0,25

### الموضوع الثاني ( 20 نقطة )

#### الجزء الأول ( 16 نقطة )

#### السؤال الأول ( 10 نقاط ) :

أ- تعريف قانون العمل :

يعرف قانون العمل بأنه مجموعة القواعد القانونية و التنظيمية و

الإقتصادية التي تحكم و تنظم العلاقات بين العمال و أصحاب

العمل أو المؤسسات المستخدمة ، ( و ما يترتب عنها من التزامات

و حقوق و مراكز قانونية للطرفين )

01

ب - تعريف عقد العمل :

يعرف عقد العمل بأنه اتفاق يلتزم بموجبه شخص هو العامل

بوضع نشاطه المهني في خدمة شخص آخر ، و تحت إشرافه و

إدارته هو المستخدم .. مقابل أجر .....

• و من الواضح أن عقد العمل يشمل الأعمال المادية و

الفكرية .....

01

ج - العناصر الأساسية التي يقوم عليها عقد العمل :

+ عنصر الأجر : هو الركن الأساسي في عقد العمل ،

و الأجر هو محل التزام صاحب العمل .....

01

+ عنصر الزمن : و يقصد به المدة الزمنية التي يضع فيها العامل

نشاطه المهني و خبرته و جهده في خدمة و مصلحة صاحب

العمل .... و تحدد بحرية من قبل الطرفين المتعاقدين .....

01

+ عنصر التبعية : و يقصد بها التبعية القانونية التي تجعل

صاحب العمل في وضعية المتبوع و تمنحه سلطة الإشراف .....

01

و بمقتضى هذه العلاقة يلتزم العامل بالطاعة للأوامر .....

**السؤال الثاني : ( 06 نقاط )**

- + الأركان الشكلية لعقد الشركة :
- 01 - الكتابة : تعد ركنا من أركان انعقاد الشركة حيث يجب أن يكون عقد الشركة مكتوبا و إلا كان باطلا .
- 01 كما يجب أن يحرر العقد الرسمي للشركة التجارية حسب الأشكال القانونية المطلوبة من طرف الموثق....
- 01 و يتضمن هذا العقد حدا أدنى من البيانات .....
- 01 + الشهر : لا يعتبر إجراء الشهر شرطا لصحة عقد الشركة التجارية و إنما هو فقط شرط لنفاذ العقد ...
- 01 و لا تتمتع الشركة بالشخصية المعنوية إلا من تاريخ قيدها ....
- 01 و يجب إيداع ملخص العقد التأسيسي .....

**الجزء الثاني ( 4 0 نقاط )**

- 01 أ - تعريف النفقة العامة : هي مبلغ نقدي يخرج من الدمة المالية لشخص معنوي بقصد اشباع حاجة عامة
- ب - تقسيم النفقة العامة :
- + حسب الغرض :
- 0,5 - نفقات المحافظة على الأمن و النظام
- 0,5 - نفقات الرفاهية و تشمل قطاعات الصحة و التعليم و الإسكان.
- 0,5 - نفقات إستثمارية : تهدف إلى زيادة المشروعات العامة .....
- 0,5 - نفقات تحويلية ... إعنات و مساعدات
- أما في الجزائر فإن النفقات العامة تنقسم إلى نوعين :
- 0,5 - نفقات التسيير.....
- 0,5 - نفقات التجهيز.....