

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول: (05 نقاط)

إن الهدف الذي جاء من أجله قانون العمل هو تنظيم علاقات العمل الفردية والجماعية.

1. عرّف قانون العمل .

2. ما هي الالتزامات المترتبة على الأطراف؟

السؤال الثاني: (05 نقاط)

تشكل الإيرادات العامة القسم الثاني من المالية العامة، ونهتم بدراسة القواعد المثبتة في

تحصيل الموارد الضرورية للدولة التي تمكنها من الإنفاق العام.

1. عرّف الإيرادات العامة.

2. بين مختلف مصادر الإيرادات العامة.

السؤال الثالث: (06 نقاط)

إن النزاع الجماعي هو خلاف يتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية في علاقة العمل

والشروط العامة للعمل ولم يجد تسويته بين العمال والمستخدم باعتبارهما طرفين واطار للتشاور .

1. ما هي الشروط التي يجب توافرها ليكون النزاع جماعيا؟

2. بين المصالحة القانونية كما حددها القانون الجزائري.

3. إذا فشلت طرق التسوية الودية ما هو الإجراء القانوني الذي يلجأ إليه العامل مع الشرح؟

الجزء الثاني: (04 نقاط)

تتقضي الشركة ذات المسؤولية المحدودة لنفس الأسباب التي تقتضي بها الشركات عسوما.

ما هي أسباب انقضاء الشركات ذات المسؤولية المحدودة؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول: (05 نقاط)

"عقد البيع اتفاق بين طرفين هما البائع والمشتري".

ما هي التزامات المشتري اتجاه البائع؟

السؤال الثاني: (05 نقاط)

تنص المادة 551 من القانون التجاري الجزائري للشركاء بالتضامن صفة التاجر وهم مسؤولون

من غير تحديد وبالتضامن عن ديون الشركة .:

1. وضح كيف تؤمن شركة التضامن.

2. بين كيفية انقضاء شركة التضامن.

السؤال الثالث: (06 نقاط)

"السيد عمر عامل لدى مؤسسة 'نقطال' مهندس في الغاز، له زوجة مصابة بعاقة مزدوجة،

استغل فرصة تنقله إلى الخارج لغرض الدراسة والتكوين لمراقبة زوجته التي عيادة متخصصة، لهذه الأسباب انقطع عن العمل".

1. كيف أصبحت علاقة عمر كعامل في مؤسسته 'نقطال'؟

2. هل له الحق في استئناف العمل مع نفس المؤسسة عند عودته من الخارج؟ علّل ذلك.

الجزء الثاني: (04 نقاط)

"الاتفاقية الجماعية للعمل هي اتفاق مكتوب يبرم بين المستخدم ونقابة العمال".

ما هو مضمون الاتفاقية الجماعية للعمل؟